Na temelju članka 48. stavka 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 23. stavka 11. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta (KLASA: 007-01/23-01/01, URBROJ: 215-69-01-23-1), Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta na ___. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2024./2025. održanoj _____ 2025. godine, donijelo je

P R A V I L N I K
o dopuni Pravilnika o radu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta

Članak 1.

U Pravilniku o radu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta od 29. travnja 2015. godine (KLASA: 112-01/15-01/01, URBROJ: 251-69-03-15-24) i Pravilniku o dopuni Pravilnika o radu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta od 28. veljače 2024. godine (KLASA: 007-01/24-01/02, URBROJ: 251-69-03-24-3) (dalje u tekstu zajedno: Pravilnik o radu), iza članka 7. dodaje se članak 7.a i naslov iznad njega koji glase:

»Mirovanje rokova za izbor i reizbor na radno mjesto

Članak 7.a

(1) Na zahtjev nastavnika rokovi za izbor i reizbor na radno mjesto ne teku za vrijeme trajanja rodiljnog i roditeljskog dopusta, privremenih nesposobnosti za rad duljih od tri mjeseca, obavljanja rukovodeće dužnosti na visokom učilištu ili u sustavu visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti odnosno javne dužnosti u smislu propisa kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa te u drugim opravdanim slučajevima propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

(2) Drugi opravdani slučaj za mirovanje rokova za izbor i reizbor na radno mjesto u smislu stavka 1. ovog članka smatra se nepostojanje kriterija za izbor na više radno mjesto.«.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o dopuni Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na mrežnim stranicama Fakulteta.

D E K A N I C A

prof. dr. sc. Verica Dragović-Uzelac

KLASA:
URBROJ:
U Zagrebu, _____ 2025.

Ovaj Pravilnik o dopuni Pravilnika o radu objavljen je na mrežnim stranicama Fakulteta dana _____ 2024. godine, te stupa na snagu _____ 2024. godine.